



Warum Beobachtung ?

- i das Selbstbewußtsein stärken.
- i Die Persönlichkeit des Schiedsrichters unterstützen.
- i Werkzeug für die Weiterentwicklung des Schiedsrichters sein.
- i Stärken weiterentwickeln und bei Schwächen helfen und versuchen, diese zu beheben.
- i Es sollte eine Fehleranalyse stattfinden mit dem Ziel der Fehlervermeidung.
- i Den Entwicklungsprozess des Schiedsrichters fördern.
- i Unterstützung beim Teamgedanken geben.



Leitlinien der Beobachtung

- i Vertrauen zwischen Schiedsrichter und Beobachter bilden.
- i Öffnung nach Innen und ein geschlossenes Auftreten nach außen, insbesondere die Verschwiegenheit über vertrauliche Informationen spielen eine zentrale Rolle.
- i Abhängigkeit von der jeweiligen Situation (z. B.: schweres Spiel) und der (daraus resultierenden) individuellen Verfassung des Schiedsrichters nach dem Spiel.
- i Weitergabe ihrer persönlicher Erfahrung, um das situative Verhalten (z. B.: Fehlentscheidung, öffentliche Kritik) der Schiedsrichter zu unterstützen.